

Projekt

Załącznik nr 1 do Uchwały nr ...../5/2023 WZCz

**STATUT  
STOWARZYSZENIA  
„SUWALSKO - SEJNEŃSKA” Lokalna Grupa Działania**

**Tekst jednolity  
Suwałki 11.05.2023**

## Rozdział I

### Postanowienia ogólne

Stowarzyszenie „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie wszelkich nowych aktualizowanych przepisów regulujących funkcjonowanie Lokalnych Grup Działania.

#### § 1.

1. Stowarzyszenie - lokalna grupa działania – zwana dalej – Stowarzyszeniem „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania lub „Suwalsko - Sejneńska” LGD lub LGD jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. „Suwalsko - Sejneńska” LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, oraz organizacji nieposiadających osobowości prawnej wpisanych do innych rejestrów mającym na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich.
2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

#### § 2.

1. „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania posiada osobowość prawną. Może posługiwać się skrótem „Suwalsko - Sejneńska” LGD.
2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD ma prawo używać logo, pieczęci z danymi identyfikującymi stowarzyszenie oraz odpowiednio oznaczenia nazwy „Suwalsko – Sejneńska” LGD w językach obcych.

#### § 3.

1. Siedzibą „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest miasto Suwałki w województwie podlaskim, powiat suwalski grodzki – Polska.
2. Terenem działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest obszar gmin dla których opracowana zostanie Lokalna Strategia Rozwoju „Suwalsko – Sejneńska”. LGD może prowadzić swoją działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
3. Dla sprawowania nadzoru nad „Suwalsko – Sejneńską” LGD, ze względu na jej siedzibę, właściwy jest Marszałek Województwa Podlaskiego, zgodnie z zapisem w art. 4 ust.3 pkt. 2 Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. 2015 poz. 378).

#### § 4.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD działa na podstawie Statutu oraz przepisów:
  - Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 2261);
  - Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003 r. (Dz.U. 2010 nr 234 poz. 1536 z późn. zm.)
  - Ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427 z 2007 r.);
  - Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2422 z późn. zm. );
  - Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. 2015 poz. 378)
  - Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju

Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. Urz. UE L 347/487 z 20.12.2013 r.),

- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347/320 z dnia 20.12.2013 r.),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020 r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022 (Dz. U. UE. L. Nr 437/1 z dnia 28.12.2020 r.),
- Rozporządzenia 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. U. UE. L. Nr 231/159 z dnia 30.6.2021 r.),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 ustanawiające przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013 (Dz. U. UE. L. nr 435/1 z dnia 6.12.2021 r.),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. U. UE. L. nr 231/60 z dnia 30.06.2021 r.),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. U. UE. L. nr 231/21 z dnia 30.06.2021 r.)

#### § 5.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Czas trwania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD nie jest ograniczony.

### Rozdział II

#### Cele „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i sposoby ich realizacji

#### § 6.

Celem „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest:

1. Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich z uwzględnieniem należytej ochrony oraz promocji środowiska naturalnego (w tym potencjału obszarów chronionych i należących do sieci Natura 2000), krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych oraz równości szans.

2. Wspieranie edukacji ekologicznej, aktywności proekologicznej mieszkańców oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego, w tym wspieranie działań na rzecz ochrony środowiska i klimatu i wspieranie działań sprzyjających tzw. „zielonej transformacji” pozwalających zmniejszać negatywny wpływ na środowisko, a także sprzyjać zachowaniu bioróżnorodności przez ograniczanie zależności od paliw kopalnych, większą energooszczędność, ograniczanie emisji gazów cieplarnianych”.
3. Aktywizowanie społeczności lokalnych oraz organizacji pozarządowych do wzięcia udziału w procesie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich leżących na obszarze Lokalnej Grupy Działania.
4. Aktywizowanie, animowanie i włączenie społeczne ludności wiejskiej, w szczególności poprzez działania animacyjne na rzecz rodzin, integracji międzypokoleniowej, dzieci, młodzieży oraz seniorów.
5. Ochrona i kultywowanie dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru lokalnej strategii rozwoju.
6. Podnoszenie wartości lokalnych produktów zwłaszcza przez ułatwianie małym jednostkom produkcyjnym dostępu do rynków dzięki wspólnym działaniom, w celu podnoszenia dochodowości gospodarstw domowych.
7. Podnoszenie stopnia edukacji i świadomości społeczności lokalnej obszaru objętego działalnością „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
8. Współpraca, integrowanie i wzajemne wspomaganie się członków w realizacji ich zadań, rozwijaniu zainteresowań i zaspakajaniu potrzeb.
9. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.
10. Kształtowanie etyki korzystania z zasobów i środowiska naturalnego zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
11. Zwiększanie poziomu partycypacji społecznej i szeroko rozumianej aktywności obywatelskiej na obszarach wiejskich.
12. Rozwój zasobów ludzkich i potencjału gospodarczego regionu.
13. Rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.
14. Wspieranie i prowadzenie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie szeroko rozumianego rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.
15. Rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej. Wspieranie działań związanych z rozwijaniem pozarolniczych obszarów działalności gospodarczej w tym wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju/zmiany funkcji gospodarstw rolnych. Kreowanie postaw przedsiębiorczych, w tym budowanie lokalnych partnerstw wspierających zakładanie i funkcjonowanie przedsiębiorstw społecznych.
16. Działalność edukacyjna, informacyjna i szkoleniową mającą na celu poprawę spójności społecznej, w tym promowanie uczenia się przez całe życie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych; ekonomicznej i przestrzennej z Unią Europejską, na poziomie regionalnym oraz krajowym.
17. Podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej.
18. Wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnej.
19. Wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.
20. Rozwój społeczeństwa demokratycznego.
21. Promocja zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i integracji osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, tworzenie warunków sprzyjających do powstawania miejsc pracy. Upowszechnianie kultury fizycznej, sportu i turystyki.
22. Promowanie produktów lokalnych i przetwórstwa lokalnego, w tym wspieranie działań służących rozwojowi małego przetwórstwa oraz tworzenie sieci w zakresie tworzenia krótkich łańcuchów dostaw i rynków lokalnych oraz działań promocyjnych i marketingowych.

23. Ochrona dziedzictwa lokalnego.
24. Upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz zasady równych szans kobiet i mężczyzn.
25. Wspieranie działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
26. Wspieranie działań sprzyjających tzw. „cyfrowej transformacji” polegających na zmianie sposobu funkcjonowania podmiotów działających na obszarze LGD dzięki zastosowaniu technologii cyfrowych oraz zastosowanie nowych informacji i nowych technologii w celu podniesienia konkurencyjności produktów i usług obszarów wiejskich.
27. Włączanie osób, grup osób w niekorzystnej sytuacji lub wykluczonych na obszarach wiejskich i miejsko-wiejskich.
28. Stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzację i wykorzystanie potencjału endogenicznego.
29. Poprawa dostępu do infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej.
30. Poprawa dostępu do usług publicznych w zakresie opieki, zdrowia, kultury i dziedzictwa kulturowego.
31. Poprawa dostępu do usług komercyjnych, rozwój form współpracy na obszarach wiejskich w wymiarze produkcyjnym, usługowym, społecznym.
32. Rozwój przedsiębiorczości poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, oraz dywersyfikację dochodów, w tym rozwój pozarolniczych funkcji gospodarstw rolnych.
33. Wspieranie zaangażowania osób młodych w życie lokalne, w tym w podejmowaniu decyzji, tworzeniu sieci społecznych.
34. Aktywizacja seniorów oraz ludzi młodych, w tym aktywizowanie ich do kandydowania na członków organów LGD: Zarządu, Komisji rewizyjnej, Rady;
35. Stymulowanie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego – poszerzanie wiedzy na temat działalności władz publicznych oraz system prawnego Unii Europejskiej oraz Rzeczypospolitej Polskiej.
36. Wspieranie wysokiej jakości edukacji przedszkolnej oraz wsparcie małych szkół kształcenia ogólnego.
37. Zwiększanie dostępności do usług opiekuńczych o mniejszej skali świadczonych w społeczności lokalnej.
38. Produkcja energii i/lub ciepła ze źródeł odnawialnych z przeznaczeniem na potrzeby własne lokalnych społeczności, projekty grantowe społeczności lokalnych.
39. Ochrona, rozwój i promowanie publicznych walorów turystycznych i usług turystycznych, ochrona, rozwój i promowanie dziedzictwa kulturowego i usług w dziedzinie kultury, ochrona, rozwój i promowanie dziedzictwa naturalnego i ekoturystyki poza obszarami Natura 2000, fizyczna odnowa i bezpieczeństwo przestrzeni publicznych.
40. Prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i ich mieszkańców na obszarze działalności LGD.

#### § 7.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez:
  - 1) Opracowanie z udziałem lokalnej społeczności lokalnej strategii rozwoju kierowanego przez społeczność (zwaną LSR) i jej realizację,
  - 2) Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - 3) Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania wniosków o przyznanie pomocy związanych z realizacją LSR, w tym wniosków o płatność/rozliczenie projektów,
  - 4) Dostosowywanie kanałów i form komunikacji do potrzeb i wskazań lokalnej społeczności oraz rozpowszechnianie założeń LSR, szczególnie na obszarze działania LGD, z wykorzystaniem ogólnodostępnych kanałów komunikacji, w tym upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy, lokalnych kryteriach wyboru, sposobie naboru wniosków o udzielenie wsparcia,

- 5) Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 6) Zachęcanie do wdrażania inicjatyw partnerskich – poszukiwanie i kojarzenie partnerów, promocja i wspieranie działań partnerskich, w tym realizację zadań z udziałem członków LGD,
- 7) Uwzględnianie propozycji/inicjatyw dotyczących funkcjonowania LGD i wdrażanych zadań mających na celu sprawną realizację celów statutowych i założeń LSR, w tym zachęcanie seniorów, osób młodych, szczególnie tych do 25 r. ż. do zgłaszania propozycji/inicjatyw,
- 8) Podejmowanie działań ukierunkowanych na włączenie społeczne seniorów oraz osób młodych, szczególnie tych do 25 r.ż, oraz włączenie tych osób we wdrażanie zadań w ramach LSR oraz realizacja zadań na rzecz tych grup osób,
- 9) Współpracę z władzami państwowymi i samorządowymi oraz innymi organizacjami społecznymi i gospodarczymi,
- 10) Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,
- 11) Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strona WWW, ogłoszenia w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w sprawie wyboru projektu w ramach realizacji LSR,
- 12) Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR,
- 13) Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na realizację LSR,
- 14) Korzystanie z instrumentów aktywnej integracji społecznej,
- 15) Organizowanie i finansowanie:
  - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - c) działalności promocyjnej, informacyjnej i wydawniczej, w tym: opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.
- 16) Prowadzenie innych działań przewidzianych dla „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w odnośnych przepisach.

### **Rozdział III.**

#### **Powoływanie zespołów doradczych i roboczych**

##### **§8.**

Zespoły są organami doradczymi LGD, które powołuje Zarząd, który też określa zakres ich zadań.

##### **§9.**

1. W celu skutecznej realizacji LSR Zarząd może powołać zespoły doradcze i robocze ds. młodzieży i seniorów w skład, których wejdą odpowiednio przedstawiciele osób do 25 roku życia oraz przedstawiciele osób powyżej 60 roku życia..
2. W przypadku stwierdzenia innych obszarów problemowych wymagających powołania takich zespołów, Zarząd podejmie decyzję o ich powołaniu i zapewni odpowiednią reprezentację przedstawicielską.

#### §10

Zespołom roboczym przysługuje prawo czynnego udziału w opracowywaniu, realizacji i aktualizacji LSR, wypracowania rekomendacji, sugestii i opinii o wszystkich bieżących sprawach funkcjonowania LGD oraz wnioskowanie do Zarządu o inicjowanie określonych działań.

#### §11

1. Prace każdego z powołanych zespołów koordynuje członek Zarządu wskazany przez Zarząd.
2. Każdy Zespół składa się z co najmniej 5 członków oraz tworzy spośród swoich członków prezydium w skład, którego wchodzi: przewodniczący oraz zastępca przewodniczącego.
3. Pracami Zespołu kieruje przewodniczący Zespołu, a w razie jego nieobecności zastępca przewodniczącego.
4. Spotkanie Zespołu zwołuje z inicjatywy prezydium koordynator - członek Zarządu, powiadamiając o jego miejscu i terminie członków zespołu na co najmniej 7 dni przed planowanym terminem spotkania poprzez rozesłanie zaproszenia na wskazany adres e-mail.
5. Przewodniczący Zespołu może zapraszać do udziału w jego pracach, z głosem doradczym, osoby niebędące jego członkami, w szczególności ekspertów lub specjalistów w sprawach omawianych w ramach prac Zespołu.
6. Posiedzenia Zespołu zwoływane są w zależności od potrzeb.
7. Stanowisko Zespołu przyjmowane są większością głosów bez względu na ilość obecnych członków Zespołu.
8. Przewodniczący Zespołu za zgodą Zarządu może zlecać opracowywanie analiz, oraz ekspertyz na potrzeby prac Zespołu.
9. Przewodniczący Zespołu przedstawia Zarządowi sprawozdania z prac zespołu i podejmowanych działań.

### **Rozdział IV** **Działalność odpłatna**

#### § 12.

1. Podstawowa odpłatna działalność „Suwalsko – Sejneńskiej” Lokalnej Grupy Działania jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. „Suwalsko – Sejneńska” Lokalna Grupa Działania może prowadzić statutową działalność odpłatną służącą:
  - realizacji LSR w tym w zakresie wydawniczym, szkoleniowym, handlowym, informacyjnym i turystycznym,
  - realizacji celów Ekonomii Społecznej w zakresie Prowadzenia Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej i Spółdzielni Socjalnych i innych podmiotów ekonomii społecznej.
3. Dochody z działalności odpłatnej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przeznaczone są na działalność statutową i zabezpieczenie tej działalności w następnym okresie. Działalność „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD nie jest ukierunkowana na tworzenie zysku.

#### § 13.

1. Realizując cele statutowe „Suwalsko – Sejneńska” LGD opiera się na społecznej pracy członków. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań.
2. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją. Wysokość wynagrodzenia ustala Komisja Rewizyjna.
3. W umowach między „Suwalsko – Sejneńską” LGD a członkiem zarządu oraz w sporach z nim „Suwalsko – Sejneńską” LGD reprezentuje minimum dwóch innych członków Zarządu w tym prezes lub wiceprezes. W przypadku gdy taka reprezentacja nie jest możliwa będzie to członek

organu kontroli wewnętrznej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą walnego zebrania członków.

## **Rozdział V**

### **Prawa i obowiązki członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD**

#### **§ 14.**

1. Członkowie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD dzielą się na:
  - członków zwyczajnych,
  - członków wspierających,
  - członków honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym może być:
  - a) osoba fizyczna, która:
    - spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
    - jest pełnoletnia,
    - posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
    - posiada obywatelstwo Rzeczypospolitej Polskiej lub innego państwa, mieszkająca na terenie działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD. W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą i reprezentujących inne podmioty będące członkami LGD – mająca siedzibę na terenie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
    - deklaruje chęć działania na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,
    - złoży deklarację członkowską.
  - b) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:
    - ma siedzibę główną na terenie działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD
    - działa na obszarze, którego dotyczy LSR,
    - jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednym z partnerów gospodarczych i społecznych, w tym organizacją pozarządową działającą na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, zajmującą się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego lub promowaniem równości szans.
    - przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
    - złoży deklarację członkowską, wraz ze wskazaniem osoby reprezentującej osobę prawną w „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
    - przedstawicielem osoby prawnej nie może być osoba fizyczna będąca członkiem „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - c) Organizacja prowadząca swoją działalność na obszarze objętym LSR, nieposiadająca osobowości prawnej, wpisana do innych rejestrów, mająca na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich oraz ludności tu zamieszkującej.
3. Członkiem wspierającym może być:
  - a) osoba fizyczna i osoba prawna, która:
    - złoży Zarządowi „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD deklarację przystąpienia do niej,
    - spełnia wymagania, jakie zostały określone w Statucie dla członków zwyczajnych,
4. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności, której godność tę nada Walne Zebranie za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia.

#### **§ 15.**

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD następuje na podstawie uchwały Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, przyjętej zwykłą większością głosów.
2. Od podjętej decyzji Zarządu odnośnie członkostwa przysługuje w terminie 21 dni od otrzymania zawiadomienia odwołanie do Walnego Zebrania Członków, które powinno być rozpatrzone na najbliższym WZCz do którego należy ostateczna decyzja w tej sprawie.



#### § 16.

1. Członek zwyczajny „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest obowiązany:
  - a) propagować cele „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
  - b) przestrzegać postanowień Statutu,
  - c) opłacać składki członkowskie,
  - d) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD ma prawo:
  - a) wybierać i być wybieranym do władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - b) składać Zarządowi „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD wnioski dotyczące działalności „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - c) brać udział w organizowanych przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
  - d) wstępu na organizowane przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD imprezy kulturalne.
3. Członek wspierający „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie.
4. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD z głosem doradczym, zgłaszać do jej władz wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD zadań i uchwał.
5. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD, z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
6. Formę i rodzaj wspierania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD członkowie wspierający ustalają z Zarządem w odrębnej umowie.
7. Członek honorowy ma obowiązek godnie reprezentować interesy „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na zewnątrz.

#### § 17.

Utrata praw członkowskich członka zwyczajnego, wspierającego oraz honorowego następuje w przypadku:

1. Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji – w przypadku osoby fizycznej,
2. Złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
3. Wykluczenia przez Zarząd w drodze uchwały w przypadku:
  4. działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałami władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  5. pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
  6. działania na szkodę „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  7. Śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej,
  8. Nieopłacenia przez min. 2 lata składki członkowskiej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.

#### § 18.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia, członkowi „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

### Rozdział VI

#### Władze „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

#### § 19.

1. Władzami „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD są:

- a) Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, zwane dalej Walnym Zebraniem,
  - b) Rada,
  - c) Zarząd „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, zwany dalej Zarządem,
  - d) Komisja Rewizyjna.
2. Jedna osoba może być członkiem wyłącznie jednego z organów wymienionych w § 19 ust.1. lit. b-d.
3. Kadencja:
- a) Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 6 lat.
  - b) Kadencja Rady trwa do końca okresu wdrażania zatwierdzonego LSR.
4. Mandat członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady wygasa przed upływem kadencji z powodu:
- a) skreślenia z listy członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - b) pisemnej rezygnacji,
  - c) śmierci,
  - d) odwołania przez Walne Zebranie Członków
5. Dopuszcza się czasowe zawieszenie w czynnościach sprawowanej funkcji na pisemny wniosek osoby zainteresowanej (której to zawieszenie dotyczy) na okres nie dłuższy niż termin końca kadencji.

#### § 20.

1. Wybór Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady odbywa się w głosowaniu tajnym.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatów członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady przed upływem kadencji w liczbie uniemożliwiającej prowadzenie działalności organów przeprowadza się wybory uzupełniające.

#### Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

#### § 21.

1. Najwyższą władzą „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest Walne Zebranie Członków.
2. Zwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd, co najmniej raz na rok z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub co najmniej jednej trzeciej ilości członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej 7 dni przed terminem Zebrania. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej jedna czwarta członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który następuje nie wcześniej niż dwadzieścia minut później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział:
  - a) z głosem stanowiącym – członkowie zwyczajni,
  - b) z głosem doradczym – członkowie wspierający i goście zaproszeni przez Zarząd „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest w terminie do 14 dni od dnia złożenia wniosku. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycji porządku obrad wszystkich członków listami lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej 3 dni przed terminem Zebrania.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.
6. Walne Zebranie wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
7. Uchwały Walnego Zebrania zapadają w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. Głosowanie może być utajnione na wniosek zgłoszony przez członka, jeśli Walne Zebranie tak postanowi.
8. Każdemu członkowi zwyczajnemu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD obecnemu na Walnym Zebraniu przysługuje jeden głos.

## § 22.

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków w szczególności należy:
  - a) uchwalanie Statutu i jego zmian,
  - b) uchwalanie głównych kierunków i programu działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - c) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - d) wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, (przy wyborze członków Zarządu i Rady WZCz powinno kierować się tym aby w ich składach znaleźli się przedstawiciele osób w wieku do 25 lat, powyżej 60 lat oraz przedstawiciele KGW, OSP i innych organizacji działających na terenie objętym LSR),
  - e) inicjowanie współpracy członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w celu realizacji zadań statutowych,
  - f) reprezentowanie środowiska wiejskiego wobec władz administracji rządowej, samorządowej, organizacji i stowarzyszeń,
  - g) zatwierdzanie rocznych planów i budżetu,
  - h) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności oraz podejmowanie uchwał w sprawie absolutorium dla Zarządu. Nie udzielenie absolutorium skraca kadencję,
  - i) nadzorowanie zarządzania własnym i użytkowanym majątkiem,
  - j) zatwierdzanie i zmiana LSR za wyjątkiem przypadków wymienionych w § 24 pkt 1 ppkt 21,
  - k) zatwierdzanie i zmiana kryteriów oceny wniosków,
  - l) podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR,
  - m) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - n) rozpatrywanie odwołań do uchwał Zarządu,
  - o) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i przeznaczeniu jego majątku,
  - p) podejmowanie decyzji w sprawie wysokości kwoty zaciągania zobowiązań w imieniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przez Zarząd.

## Zarząd

### § 23.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. W skład Zarządu wchodzi od 4 do 10 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli powiatów (parytet równowagi terytorialnej).
3. Zarząd konstituuje się na swoim pierwszym posiedzeniu. Wybiera ze swego grona Prezesa, Wiceprezesa oraz Skarbnika.
4. Zasady działania Zarządu określa regulamin.
5. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. Przy równości głosów decyduje Przewodniczący posiedzenia.
6. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość organizacji i/lub udziału w posiedzeniu władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W takim wypadku głosowanie może odbywać się również z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

### § 24.

1. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
  - 1) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
  - 2) zawieszanie w czynnościach członków Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej,
  - 3) reprezentowanie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na zewnątrz i działanie w jego imieniu,

- 4) kierowanie bieżącą pracą „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- 5) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- 6) uchwalanie regulaminu Biura „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- 7) opracowanie i składanie wniosków na potrzeby realizacji LSR,
- 8) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027, Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027,
- 9) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR,
- 10) koordynowanie wspólnej działalności członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD dla realizacji zadań statutowych,
- 11) zarządzanie majątkiem i finansami „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz prowadzenie działalności operacyjnej w tym powoływanie i likwidacja jednostek organizacyjnych oraz nadzorowanie ich pracy,
- 12) w uzasadnionych przypadkach, podejmowanie decyzji o umorzeniu składek członkowskich,
- 13) przystępowanie i występowanie do innych organizacji oraz realizacja współpracy z organizacjami krajowymi i zagranicznymi,
- 14) rekomendowanie przedstawicieli „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD do terenowych organów i organizacji oraz kandydatów do wyborów ciał przedstawicielskich,
- 15) podejmowanie uchwał i decyzji w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- 16) uchwalanie planu prac oraz budżetu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na okresy roczne,
- 17) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków,
- 18) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego i ruchomego do kwoty określonej przez Walne Zebranie Członków,
- 19) zatrudnianie kierownika Biura „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz innych pracowników,
- 20) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników,
- 21) opracowanie i uchwalanie kryteriów oceny oraz regulaminów konkursów grantowych,
- 22) opracowanie, zatwierdzanie i wprowadzanie niezbędnych zmian do LSR, załączników do LSR i umowy ramowej których to zmian wymagają dokumenty wyższego rzędu (ustawy, rozporządzenia, wytyczne) oraz rekomendacje instytucji nadrzędnych (ministerstwa, Urząd Marszałkowski),
- 23) opracowywanie i zatwierdzanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, regulaminów pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
- 24) powoływanie i odwoływanie zespołów doradczych i roboczych,
2. Do reprezentowania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz składania w jej imieniu oświadczeń woli upoważnieni są dwaj Członkowie Zarządu działający łącznie w tym Prezes lub Wiceprezes lub dwie inne, upoważnione przez zarząd osoby.

#### Rada

##### § 25.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD spośród członków tego zebrania.
2. W skład Rady wchodzi od 6 do 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli gmin objętych LSR.
3. Rada na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego oraz stosownie do potrzeb Sekretarza Rady,
4. W skład Rady wchodzi przedstawiciele lokalnych grup interesów społeczno-gospodarczych reprezentujących interesy sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego przy czym ani władza publiczna, ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49 % praw głosu. Przyporządkowanie podmiotów do poszczególnych sektorów wygląda następująco:

- a) do grupy interesu sektora publicznego należy, m.in.: gmina, powiat, członek rady gminy, członek rady powiatu, sołtys, samorządowe jednostki organizacyjne gminy lub powiatu,
  - b) do grupy interesu sektora społecznego, należą w szczególności: mieszkańcy, organizacje pozarządowe, kościoły i związki wyznaniowe, związki zawodowe, organizacje społeczno-zawodowe rolników, w tym koła gospodyń wiejskich i inne dobrowolne zrzeszenia i ruchy obywatelskie,
  - c) do grupy interesu sektora gospodarczego, należą w szczególności podmioty prowadzące działalność gospodarczą, w tym przedsiębiorstwa społeczne i rolnicy, a także samorząd gospodarczy, w tym m.in. cechy branżowe, cechy rzemiosł, izby gospodarcze lub przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze, izby rolnicze.
5. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Rady.
  6. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
  7. Członkowie Rady nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD lub Komisji Rewizyjnej oraz nie mogą być pracownikami LGD.
  8. Odwołanie z funkcji Członka Rady następuje w przypadku:
    - a) złożenia rezygnacji, utraty pełnomocnictwa do reprezentowania osoby prawnej,
    - b) choroby powodującej trwałą niezdolność do sprawowania funkcji,
    - c) naruszenia postanowień niniejszego statutu,
    - d) systematycznego uchylania się od pracy w Radzie mierzone nieusprawiedliwioną nieobecnością na 3 kolejnych posiedzeniach,
  9. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady poniżej ilości minimalnej określonej statutem w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.
  10. Wybór wniosków o przyznanie pomocy, o których mowa w ust. 1, dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy czym żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.

#### Komisja Rewizyjna

##### § 26.

1. Komisja Rewizyjna jest Organem kontrolnym „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
2. Komisja Rewizyjna składa się z od 3 do 5 osób wybieranych przez Walne Zebranie spośród członków zwyczajnych LGD.
3. Komisja Rewizyjna na pierwszym spotkaniu konstituuje się i wybiera spośród siebie Przewodniczącego.
4. Członkiem komisji rewizyjnej może być wyłącznie osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
5. Członek komisji rewizyjnej nie może być członkiem zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD ani pozostawać z członkiem zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub z tytułu zatrudnienia.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. Przy równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

##### § 27.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD należy:
  - a) dokonywanie, co najmniej raz w roku, kontroli i oceny całokształtu działalności Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i jej biura oraz powołanych jednostek terenowych,
  - b) składanie Walnemu Zebraniu Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD wniosków z kontroli oraz sprawozdań ze swej działalności,
  - c) wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD o udzielenie absolutorium dla Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,

- d) uchwalanie regulaminu prac Komisji Rewizyjnej,
- e) prowadzenie okresowej kontroli opłacania składek przez członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
- 2. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.
- 3. Wnioskowanie o zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu.
- 4. Ustalanie wysokości wynagrodzenia Członkom Zarządu za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją,

## **Rozdział VII**

### **Fundusz i majątek „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD**

#### **§ 28.**

- 1. Fundusze własne i majątek „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD powstają z:
  - a) Składek członków zwyczajnych i wspierających,
  - b) Dochodów z własnej działalności statutowej,
  - c) Darowizn, spadków i zapisów,
  - d) Dotacji celowych,
  - e) Ofiarności publicznej,
  - f) Dochodów finansowych,
- 2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może tworzyć fundusze specjalne.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 29.**

Na obszarze LSR mogą być tworzone pozamiejscowe ośrodki „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD. Nazwę, siedzibę, strukturę organizacyjną oraz zasady gospodarki finansowej ośrodków określa w uchwale Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.

#### **§ 30.**

- 1. Uchwały Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego obrad.
- 2. W przypadku braku quorum i prowadzeniu obrad w drugim terminie uchwały podejmowane są bez względu na liczbę obecnych członków.
- 3. Wszystkie wybory do władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz uzupełnienia ich składu są tajne.
- 4. W wyborach mogą kandydować tylko członkowie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD o statusie członka zwyczajnego.
- 5. Członkami władz zostają kandydaci, którzy w wyborach otrzymali kolejno największą liczbę głosów. Przy równej liczbie głosów należy przeprowadzić w tym zakresie powtórne głosowanie.

#### **§ 31.**

- 1. Uchwały wszystkich władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD mogą być podejmowane w formie elektronicznej, poprzez rozesłanie przez Biuro LGD projektu uchwały e-mailem do wszystkich członków władz. Uchwałę uznaje się za podjętą, gdy większość zagłosuje „za”, niezależnie od ilości oddanych głosów, w terminie określonym w e-mailu z przesłanym projektem uchwały.
- 2. „Suwalsko – Sejneńska” Lokalna Grupa Działania ulega rozwiązaniu w przypadku:
  - a) Podjęcia uchwały o samorozwiązaniu przez WZCz,

- b) Trwałej utraty zdolności samostanowienia i samofinansowania,
  - c) Decyzji właściwego sądu
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.

#### § 32.

W celu zapewnienia partnerskich relacji w LGD i efektywnej współpracy różnych podmiotów wdrażających LSR relacje między członkami LGD na etapie wdrażania LSR są oparte na pogłębionym partnerstwie i skutecznej komunikacji. Zasady wymiany informacji oraz sposób komunikacji pomiędzy członkami LGD i komunikacja prowadzona będzie w sposób zapewniający dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami przez stosowanie uniwersalnego projektowania lub racjonalnych usprawnień, w tym za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wraz z informacją o metodach umożliwiających skorzystanie z takich środków komunikacji.