

STATUT STOWARZYSZENIA

„SUWALSKO - SEJNEŃSKA” Lokalna Grupa Działania

Tekst jednolity
Suwałki 27.03.2015

Rozdział I

Postanowienia ogólne

Stowarzyszenie „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania zostało zawiązane (05.08.2015) w celu opracowania lokalnej strategii rozwoju i jej wdrażania w okresie programowym 2014-2020.

§ 1.

1. Stowarzyszenie - lokalna grupa działania – zwana dalej – Stowarzyszeniem „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania lub „Suwalsko - Sejneńska” LGD jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. „Suwalsko - Sejneńska” LGD działa jako Stowarzyszenie i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:
 1. Opracowanie i realizację LSR w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 oraz przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa.
 2. Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
 3. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR.
 4. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym.
 5. Współpracę z władzami państwowymi i samorządowymi oraz innymi organizacjami społecznymi i gospodarczymi.
 6. Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,
 7. Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strona WWW, ogłoszenie w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR;
 8. Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR;
 9. Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na realizację LSR
 10. Korzystanie z instrumentów aktywnej integracji społecznej;
 11. Organizowanie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c. działalności promocyjnej, informacyjnej i wydawniczej, w tym: opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym
 12. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w przepisach Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 2.

1. „Suwalsko - Sejneńska” Lokalna Grupa Działania posiada osobowość prawną. Może posługiwać się skrótem „Suwalsko - Sejneńska” LGD.
2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD ma prawo używać logo, pieczęci z danymi identyfikującymi stowarzyszenie oraz odpowiednio oznaczenia nazwy „Suwalsko – Sejneńska” LGD w językach obcych.

§ 3.

1. Siedzibą „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest miasto Suwałki w województwie podlaskim, powiat suwalski grodzki – Polska.
2. Terenem działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest obszar gmin dla których opracowana zostanie Lokalna Strategia Rozwoju „Suwalsko – Sejneńska” LGD może prowadzić swoją działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
3. Dla sprawowania nadzoru nad Stowarzyszeniem, ze względu na jego siedzibę, właściwy jest Marszałek Województwa Podlaskiego, zgodnie z zapisem w art. 15 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 7 marca 2007 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. nr 64, poz. 427 z 2007 roku).

§ 4.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD działa na podstawie Statutu oraz przepisów:
 - ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427 z 2007 r.);
 - ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.);
 - Ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003 r. (Dz.U. 2010 nr 234 poz. 1536 z późn. zm.)
 - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW)
 - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006
 - Ustawa o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2011 nr 43 poz. 225 z późn. zm.)
 - Innych aktów normatywnych.

§ 5.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Czas trwania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cele „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i sposoby ich realizacji

§ 6.

Celem „Suwalsko – Sejneńskiej LGD jest:

1. Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich z uwzględnieniem należytej ochrony oraz promocji środowiska naturalnego (w tym potencjału obszarów chronionych i należących do sieci Natura 2000), krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych oraz równości szans.
2. Aktywizowanie społeczności lokalnych do wzięcia udziału w procesie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich leżących na obszarze Lokalnej Grupy Działania.
3. Ochrona i kultywowanie dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego obszaru lokalnej strategii rozwoju.
4. Podnoszenie wartości lokalnych produktów zwłaszcza przez ułatwianie małym jednostkom produkcyjnym dostępu do rynków dzięki wspólnym działaniom, w celu podnoszenia dochodowości gospodarstw domowych.
5. Zastosowanie nowych informacji i nowych technologii w celu podniesienia konkurencyjności produktów i usług obszarów wiejskich.
6. Podnoszenie stopnia edukacji i świadomości społeczności lokalnej obszaru objętego działalnością „Suwalsko – Sejneńska” LGD.
7. Współpraca, integrowanie i wzajemne wspomaganie się członków w realizacji ich zadań, rozwijaniu zainteresowań i zaspakajaniu potrzeb.
8. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.
9. Kształtowanie etyki korzystania z zasobów i środowiska naturalnego zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

§ 7.

1. „Suwalsko – Sejneńska” LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez: Opracowanie i realizację LSR w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013, oraz przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa.
2. Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
3. Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR.
4. Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym.
5. Współpracę z władzami państwowymi i samorządowymi oraz innymi organizacjami społecznymi i gospodarczymi.
6. Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,

7. Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strona WWW, ogłoszenie w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR;
8. Sprawdzanie zgodności projektów z założeniami LSR;
9. Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na realizację LSR
10. Korzystanie z instrumentów aktywnej integracji społecznej;
11. Organizowanie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c. działalności promocyjnej, informacyjnej i wydawniczej, w tym: opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym
12. Prowadzenie innych działań przewidzianych dla „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w przepisach Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Rozdział III

Działalność odpłatna

§ 8.

1. Podstawowa odpłatna działalność „Suwalsko – Sejneńskiej” Lokalnej Grupy Działania jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. „Suwalsko – Sejneńska” Lokalna Grupa Działania może prowadzić statutową działalność odpłatną służącą:
 - a) realizacji LSR w tym w zakresie wydawniczym, szkoleniowym, handlowym, informacyjnym i turystycznym.
 - b) realizacji celów Ekonomii Społecznej w zakresie Prowadzenia Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej i Spółdzielni Socjalnych.
4. Dochody z działalności odpłatnej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przeznaczone są na działalność statutową i zabezpieczenie tej działalności w następnym okresie. Działalność „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD nie jest ukierunkowana na tworzenie zysku.

§ 9.

1. Realizując cel statutowy „Suwalsko – Sejneńska” LGD opiera się na społecznej pracy członków. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań.
2. Odpłatna działalność statutowa prowadzona w formie zakładu jest zorganizowana w sposób określony w § 8.

Rozdział IV

Prawa i obowiązki członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

§ 10.

1. Członkowie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD dzielą się na:

- członków zwyczajnych,
- członków wspierających,
- członków honorowych.

2. Członkiem zwyczajnym może być:

a) osoba fizyczna, która:

- spełnia warunki określone w ustawie *Prawo o stowarzyszeniach*,
- jest pełnoletnia,
- posiada pełną zdolną do czynności prawnych,
- posiada obywatelstwo Rzeczypospolitej Polskiej lub innego państwa, mieszkająca na terenie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD lub w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą – mająca siedzibę na terenie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,
- posiada rekomendację 4 członków założycieli
- złoży deklarację członkowską.
- wpłaci składkę członkowską

b) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:

- ma siedzibę główną na terenie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD
- działa na obszarze, którego dotyczy LSR,
- jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednym z partnerów gospodarczych i społecznych, w tym organizacją pozarządową działającą na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, zajmującą się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego lub promowaniem równości szans.
- posiada rekomendację 4 członków założycieli
- przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- złoży deklarację członkowską, wraz ze wskazaniem osoby reprezentującej osobę prawną w „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- przedstawicielem osoby prawnej nie może być osoba fizyczna będąca członkiem „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- opłaci składkę członkowską.

3. Członkiem wspierającym może być:

a) osoba fizyczna i osoba prawna, która:

- złoży Zarządowi Stowarzyszenia deklarację przystąpienia do „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- spełnia wymagania, jakie zostały określone w Statucie dla członków zwyczajnych,

4. Członkiem honorowym może być:

a) każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności, której godność tę nada Walne Zebranie za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia.

§ 11.

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD, przyjętej zwykłą większością głosów.
2. Od podjętej decyzji Zarządu odnośnie członkostwa przysługuje w terminie 21 dni od otrzymania zawiadomienia odwołanie do Walnego Zebrania Członków, które powinno być rozpatrzone na najbliższym WZCz do którego należy ostateczna decyzja w tej sprawie.

§ 12.

1. Członek zwyczajny „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest obowiązany:

- a) propagować cele „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
- b) przestrzegać postanowień Statutu,
- c) opłacać składki członkowskie
- d) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.

2. Członek zwyczajny „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD ma prawo:

- a) wybierać i być wybieranym do władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- b) składać Zarządowi „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD wnioski dotyczące działalności „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
- c) brać udział w organizowanych przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- d) wstępu na organizowane przez „Suwalsko – Sejneńską” LGD imprezy kulturalne.

3. Członek wspierający „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest zobowiązany do:

- a) regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie,

4. Członek wspierający ma prawo:

- a) osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach Stowarzyszenia z głosem doradczym, zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań i uchwał.

5. Członek honorowy ma prawo:

- uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie, z głosem doradczym w Walnym Zebraniu.

6. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia w odrębnej umowie.

7. Członek honorowy ma obowiązek:

- godnie reprezentować interesy „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na zewnątrz

§ 13.

Utrata praw członkowskich: członka zwyczajnego, wspierającego oraz honorowego następuje w przypadku:

1. Złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji – w przypadku osoby fizycznej,
2. Złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
3. Wykluczenia przez Zarząd w drodze uchwały w przypadku:
 - a) działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałami władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
 - b) pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - c) działania na szkodę „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
 - d) nieusprawiedliwionego nie uczestniczenia w Walnych Zebraniach „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przez okres 24 miesięcy,
4. Śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej,
5. Nieopłacenie przez min. 2 lata składki członkowskiej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.

§ 14.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia, członkowi „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział V

Władze „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

§ 15.

1. Władzami „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD są:
 - a) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, zwane dalej Walnym Zebraniem,
 - b) Rada
 - c) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej Zarządem
 - d) Komisja Rewizyjna.
2. Jedna osoba może być członkiem wyłącznie jednego z organów wymienionych w § 15 ust.1. lit. b-d.
3. Kadencja:
 - a) Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 5 lat.
 - b) Kadencja Rady trwa do końca okresu wdrażania zatwierdzonego LSR.
4. Mandat członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a) skreślenia z listy członków Stowarzyszenia,
 - b) pisemnej rezygnacji,
 - c) śmierci,
 - d) odwołania przez Walne Zebranie Członków,

§ 16.

1. Wybór Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady odbywa się w głosowaniu tajnym.

2. W przypadku wygaśnięcia mandatów członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady przed upływem kadencji w liczbie uniemożliwiającej prowadzenie działalności organów przeprowadza się wybory uzupełniające.

Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

§ 17.

1. Najwyższą władzą „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD jest Walne Zebranie Członków.
2. Zwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd, co najmniej raz na rok z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub, co najmniej jednej trzeciej ilości członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej 14 dni przed terminem Zebrania. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej jedna trzecia członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który następuje nie wcześniej niż pół godziny później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział:
 - a. z głosem stanowiącym – członkowie zwyczajni,
 - b. z głosem doradczym – członkowie wspierający i goście zaproszeni przez Zarząd „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest w terminie do 14 dni od dnia złożenia wniosku. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycji porządku obrad wszystkich członków listami lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej 3 dni przed terminem Zebrania.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.
6. Walne Zebranie wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
7. Uchwały Walnego Zebrania zapadają w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej jednej trzeciej ogólnej liczby członków, chyba, że postanowienia Statutu stanowią inaczej. Głosowanie może być utajnione na wniosek zgłoszony przez członka, jeśli Walne Zebranie tak postanowi.
8. Każdemu członkowi zwyczajnemu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD obecnemu na Walnym Zebraniu przysługuje jeden głos.

§ 18.

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków w szczególności należy:
 - a) uchwalanie Statutu i jego zmian,
 - b) powoływanie Prezesa oraz Przewodniczących Komisji Rewizyjnej i Rady
 - c) uchwalanie głównych kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - d) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - e) wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - f) inicjowanie współpracy członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD w celu realizacji zadań statutowych,
 - g) reprezentowanie środowiska wiejskiego wobec władz administracji rządowej, samorządowej, organizacji i stowarzyszeń,
 - h) zatwierdzanie rocznych planów i budżetu,
 - i) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności oraz podejmowanie uchwał w sprawie absolutorium dla Zarządu. Nie udzielenie absolutorium skraca kadencję.
 - j) nadzorowanie zarządzania własnym i użytkowanym majątkiem

- k) zatwierdzanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, regulaminów pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
- l) zatwierdzanie projektu LSR opracowanego przez Zarząd,
 - nie wymagają zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD wprowadzane przez Zarząd zmiany w LSR i PODRĘCZNIKU PROCEDUR OCENY ZGODNOŚCI Z LOKALNĄ STRATEGIĄ ROZWOJU wynikające ze zmian w Rozporządzeniach, Ustawach czy wytycznych Samorządu Województwa
 - Zmiana kryteriów oceny wniosków i kierunków rozwoju zawartych w LSR i Podręczniku Procedur wymaga zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków.
- m) podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR.
- n) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- o) rozpatrywanie odwołań do uchwał Zarządu,
- p) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i przeznaczeniu jego majątku,
- q) podejmowanie decyzji w sprawie wysokości kwoty zaciągania zobowiązań w imieniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD przez Zarząd,

Zarząd

§ 19.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. W skład Zarządu wchodzi od 8 do 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli powiatów (parytet równowagi terytorialnej),
3. Zasady działania Zarządu określa regulamin.
4. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków Zarządu, chyba, że postanowienia Statutu stanowią inaczej. Przy równości głosów decyduje Prezes.
5. Zarząd ze swego grona wybiera: Wiceprezesa, Skarbnika oraz Sekretarza.

§ 20.

1. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - a) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków Stowarzyszenia,
 - b) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - c) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - d) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - e) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia,
 - f) opracowywanie i uchwalanie zmian w LSR i jej załącznikach wynikających ze zmian w przepisach,
 - g) opracowanie i składanie wniosków na potrzeby realizacji LSR.
 - h) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
 - i) opracowywanie i składanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
 - j) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach osi LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich,

- k) koordynowanie wspólnej działalności członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD dla realizacji zadań statutowych,
 - l) zarządzanie majątkiem i finansami „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz prowadzenie działalności operacyjnej w tym powoływanie i likwidacja jednostek organizacyjnych oraz nadzorowanie ich pracy,
 - m) przystępowanie i występowanie do innych organizacji oraz realizacja współpracy z organizacjami krajowymi i zagranicznymi,
 - n) występowanie z wnioskami o nadanie odznaczeń i nagród państwowych oraz odznak honorowych,
 - o) rekomendowanie przedstawicieli „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD do terenowych organów i organizacji oraz kandydatów do wyborów ciał przedstawicielskich,
 - p) podejmowanie uchwał i decyzji w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
 - q) uchwalanie planu prac oraz budżetu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD na okresy roczne,
 - r) dokonywanie kwartalnych ocen pracy biura „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
 - s) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków
 - t) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomego i ruchomego do kwoty określonej przez Walne Zebranie Członków,
 - u) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz zatrudnianie innych pracowników,
 - v) ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników.
2. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz składania w imieniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oświadczeń woli upoważnieni są dwaj Członkowie Zarządu w tym Prezes lub Wiceprezes występujący łącznie lub w określonym zakresie upoważnione przez Zarząd 2 osoby.
 3. Opracowanie i uchwalanie regulaminów konkursów grantowych.
 4. Opracowanie i wprowadzanie niezbędnych zmian technicznych do Podręcznika Procedur Oceny Zgodności z LSR w zakresie dostosowania do zmian wprowadzanych w przepisach ogólnych (Ustawach Rozporządzeniach, wytycznych IW).

Rada

§ 21.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania.
2. W skład Rady wchodzi od 30 do 40 osób fizycznych wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający równą reprezentację przedstawicieli gmin objętych LSR.
3. Rada na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady,
4. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Rady.
5. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
6. Odwołanie z funkcji Członka Rady następuje w przypadku:
 - a) złożenia rezygnacji, utraty pełnomocnictwa do reprezentowania osoby prawnej
 - b) choroby powodującej trwałą niezdolność do sprawowania funkcji,
 - c) naruszenia postanowień niniejszego statutu,
 - d) systematycznego uchylania się od pracy w Radzie mierzone nieusprawiedliwioną nieobecnością na 3 kolejnych posiedzeniach

7. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady poniżej ilości minimalnej określonej statutem w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

Komisja Rewizyjna

§ 22.

1. Komisja Rewizyjna jest Organem kontrolnym „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
2. Komisja Rewizyjna składa się z od 3 do 5 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków.
3. Członkiem komisji rewizyjnej może być wyłącznie osoba, która nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
4. Członek komisji rewizyjnej nie może być członkiem zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD ani pozostawać z członkiem zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub z tytułu zatrudnienia.
5. Uchwały Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków Komisji Rewizyjnej. Przy równości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§ 23.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD należy:
 - a. dokonywanie, co najmniej raz w roku, kontroli i oceny całokształtu działalności Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD i jej biura oraz powołanych jednostek terenowych.
 - b. składanie Walnemu Zebraniu Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD wniosków z kontroli oraz sprawozdań ze swej działalności,
 - c. wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD o udzielenie absolutorium dla Zarządu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD,
 - d. uchwalanie regulaminu prac Komisji Rewizyjnej,
 - e. prowadzenie okresowej kontroli opłacania składek przez członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.
2. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.

Rozdział VI

Fundusz i majątek „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD

§ 24.

1. Fundusze własne i majątek „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD powstają z:
 - a) Składek członków zwyczajnych i wspierających,
 - b) Dochodów z własnej działalności statutowej,
 - c) Darowizn, spadków i zapisów,
 - d) Dotacji celowych,
 - e) Ofiarności publicznej.
 - f) Dochodów finansowych
2. „Suwalsko – Sejneńska” LGD może tworzyć fundusze specjalne

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 25.

Na obszarze LSR mogą być tworzone pozamiejscowe ośrodki „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD. Nazwę, siedzibę, strukturę organizacyjną oraz zasady gospodarki finansowej ośrodków określa w uchwale Walne Zebranie Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.

§ 26.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej jednej trzeciej ogólnej liczby członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego obrad.
2. W przypadku braku kworum i prowadzeniu obrad w drugim terminie uchwały podejmowane są bez względu na liczbę obecnych członków.
3. Wszystkie wybory do władz „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD oraz uzupełnienia ich składu są tajne.
4. W wyborach mogą kandydować tylko członkowie „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD o statusie członka zwyczajnego.
5. Członkami władz zostają kandydaci, którzy w wyborach otrzymali kolejno największą liczbę głosów, ale więcej niż połowę głosów osób biorących udział w wyborach. Przy równej liczbie głosów należy przeprowadzić w tym zakresie powtórne głosowanie.

§ 27.

1. Podjęcie Uchwały w sprawie zmian w Statucie, Regulaminie Rady, Lokalnej Strategii Rozwoju wymaga zwykłej większości głosów przy obecności, co najmniej jednej trzeciej ogólnej liczby członków Walnego Zebrania.
2. „Suwalsko – Sejneńska” Lokalna Grupa Działania ulega rozwiązaniu w przypadku:
 - a) Podjęcia uchwały o samorozwiązaniu przez WZCz,
 - b) Trwałej utraty zdolności samostanowienia i samofinansowania,
 - c) Decyzji właściwego sądu
 - d) Podejmując uchwałę o rozwiązaniu „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku „Suwalsko – Sejneńskiej” LGD.